

参加申込要領

研究会への参加をご希望の方は小会HPよりお申込いただくか、下記申込書に必要事項をご記入の上、メールもしくはFAXにてご送信ください。

第5期 女性ネクストリーダー育成研究会 参加費用（1名様あたり・全5回）

区 分	参加費（消費税込み）
会 員	198,000円
一 般	242,000円

※2名以上申込み参加の場合は、追加1名につき会員187,000円（税込）、一般220,000円（税込）となります。
・注：会員とは、「正会員」「準会員（カスタマーサポート部門）」を指します。
・※現地見学会に係る交通費は各自ご負担となります。
※各回の詳細案内は開催の1～2週間前に別途ご参加者へメールでお送りします。

会員制度のご案内

公益社団法人企業情報化協会（IT協会）は、法人を対象とした会員制度を設け、セミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。会員外の方はこの機会に是非ご入会ください。

資料請求先：顧客ネットワークセンター

MAIL：info@jiit.or.jp

TEL：03（3434）6677（直通）

個人情報の取り扱いについて

公益社団法人企業情報化協会（IT協会）では、個人情報の保護に努めております。詳細は小会のプライバシーポリシーをご覧ください。（<http://www.jiit.or.jp/privacy>）
今回、ご記入いただきました皆様の個人情報は、本催し（カンファレンス・セミナー・研究会）に関する確認・連絡および各種諸手続きのため機密保護契約を締結した業務委託先（事務局協力会社および郵便物発送業者）に預託することがありますのであらかじめご承知おきください。

参加費用支払方法

請求書が届き次第、指定銀行の口座にお振込ください。
お支払期日は原則、お申込いただいた日の翌月末としております。（ただし、貴社の規定による、開催後のお支払も可能といたします。）

お問い合わせ・お申し込み先

公益社団法人企業情報化協会（IT協会）

〒105-0011 東京都港区芝公園3-1-22日本能率協会ビル

TEL:03-3434-6677 FAX:03-3459-1704

ホームページからもお申込みいただけます。

IT協会

検索

<http://www.jiit.or.jp/>

第5期 女性ネクストリーダー育成研究会 参加申込書 開催期日： 2026年9月～2027年1月（全5回）

会員区分	☐ 正会員	参加者人数	名
	☐ 準会員（カスタマーサポート部門）	参加費合計	円
	☐ 一般		
会社名			
住所	〒 ー		
所属/お役職			
申込責任者		E-Mail	
電話番号		F A X	
ご要望記入欄	PjtNo. IP309		

※請求書は申込責任者様宛てに送付致します。それ以外をご希望の方はご要望記入欄にご記入下さい。

ご参加者①		E-Mail	
所属/お役職			
ご参加者②		E-MAIL	
所属/お役職			

第5期研究会
2026年9月開講！

女性ネクストリーダー

育成研究会

次世代女性社員のキャリアに対する意識改革促進と組織が変わる女性活躍推進の進め方

＜開催期間＞ 2026年9月～2027年1月（全5回）

＜開催方法＞ 全5回会場開催※オンライン配信はございません

第1回・第2回 日本能率協会ビル研修室（芝公園）

第3回 現地視察 LIXILショールーム東京（新宿）

第4回・第5回 LX hub Seminar room（高輪）

＜参加対象＞ 管理部門・事業部門を問わず、リーダー・リーダー候補の方
（第2回会合では参加者の所属長にご参加いただきます）

第5期研究会テーマ

01 | 自分らしいリーダーシップを見つける

02 | リーダーが育つ環境をつくる

03 | キャリアと組織を新たな視点で考える

04 | 自分らしいリーダー像を描く

本研究会の注目ポイント

所属長向けプログラムを新設！
第2回は、参加者の所属長にご参加いただきます。リーダー育成を支える所属長のための特別プログラムです。

議論の時間を充実！
講演数を厳選しディスカッションや意見交換の時間をこれまで以上に充実させました。多様な視点に触れながら、学びを深めます。

第19期IT人材活性化コンソーシアム
企画委員会委員長

東京ガスiネット株式会社
取締役会長
嶋谷あゆみ氏



コーディネーター

パナソニック ホールディングス株式会社
戦略人事部 グループDEI推進室 室長
油田さなえ氏



公益社団法人企業情報化協会

開催のご案内

近年、女性活躍推進の取り組みは多くの企業で進められています。一方で、女性管理職比率は依然として十分とは言えず、「管理職に挑戦したいが自信が持てない」「ロールモデルが身近にいない」といった悩みを抱える方も少なくありません。

これからの時代に求められるリーダーは、一つの理想像に当てはまる人ではなく、自身の強みや価値観を活かしながら、多様なメンバーとともに成果を生み出せる人材です。そのためには、リーダーとしての知識やスキルだけでなく、自身のキャリアや組織との関わり方を主体的に考え、自分らしいリーダーシップを育てていくことが重要です。

本研究会では、各分野で活躍する講師による講演と参加者同士のグループディスカッションを通じて、多様な考え方や実践事例に触れながら、自身のリーダーシップやキャリアについて考えを深めます。また、第2回には上司向けプログラムを設け、女性リーダーが活躍し続けられる環境づくりについても考えます。IT協会ならではのIT業界・IT部門における実践事例や参加者同士の交流を通じて、一人ひとりが「自分らしいリーダーシップ」を見つけ、「目指すリーダー像」を描き、自信を持って次の一歩を踏み出すことを目指します。

※本研究会は、これまで「IT人材活性化研究会」で取り上げてきた女性活躍推進のテーマをさらに発展させ、女性リーダー・リーダー候補者の育成に焦点を当てた研究会です。

企画委員

委員長 鳴谷 あゆみ 東京ガスiネット株式会社 取締役会長			
副委員長 議原 正昭 株式会社日本能率協会総合研究所 代表取締役社長			
委員			
橋本 匡弘	株式会社IJエンジニアリング 管理本部 本部長	河邊 龍弥	株式会社テブコシステムズ 人財企画部長
江尻 智行	AKKODISコンサルティング株式会社 常務執行役員 兼 本部長	森 麻衣子	株式会社デンソー ITデジタル本部 グローバルIT統括部 グローバルIT企画室 人事企画課 課長
嶋 隆宏	株式会社アドバンテスト テクノロジー開発本部 R&D支援統括部 統括部長	山本 修平	東京海上日動システムズ株式会社 人事部 課長
奥脇 正登	株式会社アトラスシー 経営統括本部 経営管理部長	神崎 雅彦	東京ガスiネット株式会社 コーポレートスペシャリスト部 人事・総務部 人財開発グループ グループマネージャー
玉井 康晴	SCSK株式会社 人事本部 専門性推進部 専門能力開発課 課長	平井 繁行	ニッセイ情報テクノロジー株式会社 NISSAY ITアカデミー 教頭（主席）
民岡 良	株式会社SP総研 代表取締役	星野 誠	株式会社日本能率協会コンサルティング R&Dコンサルティング事業本部 R&D組織革新・KI推進ユニット ユニット長
菊池 修	NRIシステムテクノ株式会社 管理本部 人事部 部長	萩谷 俊之	株式会社日本能率協会マネジメントセンター ラーニングデベロップメント本部 DX開発部 部長
山下 直美	NECソリューションイノベータ株式会社 IT・セキュリティ統括部 ディレクター	石井 美奈子	株式会社日本総合研究所 人事部 部付部長
小林 大祐	NTTドコモソリューションズ株式会社 総務人事部 キャリアデザイン部門 部門長	西沢 和泉	株式会社野村総合研究所 人材戦略部 部長
亀嶋 庸介	株式会社NTTデータグループ 人事本部 HR Strategy統括部 HR Strategy担当 課長	油田 さなえ	パナソニック ホールディングス株式会社 戦略人事部 グループDEI推進室 室長
中村 尚史	MS&ADシステムズ株式会社 取締役 専務執行役員	齊藤 行孝	株式会社日立システムズ 人事総務本部 人財部 部長
村田 哲也	アクセンチュア株式会社 テクノロジーコンサルティング本部 ミッドマーケット&プロダクトグループ アソシエイト・ディレクター	中村 智央	FITEC株式会社 管理統括部長
進 尚子	オリックス生命保険株式会社 IT統制管理チーム チーム長	鶴 尚美	フィデリティ投信株式会社 取締役 人事部長
山形 欧樹	カーズ株式会社 グループ人材支援部 シニアマネージャー	藤田 友佳子	株式会社PHONE APPLI CWO 執行役員 ウェルビーイングデザイン室 室長
雲石 秀幸	キリンビジネスシステム株式会社 経営戦略本部 経営管理部 人事総務グループ 部長	永井 洋樹	富士通株式会社 産官学連携推進室 室長
柄崎 有香	株式会社グローブテック・ジャパン 代表取締役社長	下村 真由	株式会社プラスアルファ・コンサルティング タレントパレット事業本部 執行役員
須斉 智孝	KDDI株式会社 情報システム本部 システム企画部 統括G グループリーダー	金子 雅俊	株式会社ボイエンシー 代表取締役
小杉 佳代子	社会保険労務士法人TECOConsulting 代表	山下 博資	三井E&Sシステム技研株式会社 企画本部 人事部 人事部長
三谷 幸佑	株式会社シーエーシー 人材戦略推進本部 キャリア開発支援部長	中西 晶	明治大学 経営学部 教授
田神 智	株式会社JR東日本情報システム 総務部 担当部長	笠原 祥子	株式会社山櫻 取締役
成田 尚紀	大和ハウス工業株式会社 経営戦略本部 デジタル戦略部 企画統括室 上席主任	矢作 誠一	吉積ホールディングス株式会社 ビジネス基盤統制部 部長
佐々木 典子	Checkout株式会社 代表取締役 カントリー・マネージャー	橋本 大気	株式会社Re-grit Partners ビジネストランスフォーメーション事業部 Director
東海林 夏樹	株式会社中央コンピュータシステム 人事部 人材開発課 課長	小松 隼人	理研ビタミン株式会社 人事部 人事室 労務支援チーム 主事
高木 智史	鉄道情報システム株式会社 総務部 人事課 課長	細木 聡子	株式会社リノパートナーズ 代表取締役
長江 正雄	TIS株式会社 人事本部 人材戦略部 HRBP室 室長	光武 凌	株式会社リンクアンドモチベーション エンタープライズ第一ビジネスユニット MMカンパニー カンパニー長

基本スケジュール

14:00～14:10	コーディネーターによる課題提起
14:10～14:55	ゲストスピーカーによる講演
14:55～15:15	グループディスカッション①
15:15～15:35	発表・質疑応答
15:35～15:45	【休憩】
15:45～15:50	ディスカッションテーマ提示
15:50～16:30	グループディスカッション②
16:30～16:55	発表
16:55～17:00	コーディネーターによるまとめ

※第1回・第5回研究会終了後に参加者交流会（懇親会）を開催致します。

※基本スケジュールは開催回によって変更する場合があります。

プログラム

※プログラム・講演者につきましては内容が変更となる場合がございます。講演テーマの一部は仮題を含みます。 ※本プログラムは全会合会場開催となります。

第1回自分らしいリーダーシップを見つける

9月16日(水)

「自分ならではのリーダーシップが未来を切り拓く～強みを活かし、違いを力に変える～」

-Group Discussion-

「自分の特性を『強み』に変える！自分もチームも輝く、私らしいリーダーシップの探求」

講演では、自分ならではのスタイルを確立し、違いを力に変えるための考え方を学びます。本ディスカッションでは、その視点を皆さま自身に当てはめていただきます。まずは、自身の行動・思考特性を振り返り、「自分ならではの強み」を言語化していきます。そして、その強みを現場でどう活かし、自分もチームも輝ける理想の未来を切り拓くかについて、参加者同士での対話を通じて、実践に向けた明日からの行動スタイルを見出します。

株式会社リノパートナーズ
代表取締役
細木 聡子 氏

第2回リーダーが育つ環境をつくる

10月19日(月)

※本研究会参加者の所属長向け

-Group Discussion-

「女性のリーダーシップ育成と上司の取り組みの重要性」

労働人口が急減する中、既存社員の定着とディベロップメントを通じて、組織の成長と生産性を高めることは一層重要です。本セッションでは、そんな中なせ女性のリーダーシップが企業に必要なか、女性リーダー育成にはどのような上司の取り組みが必要か、に焦点を当てていきます。 具体的な事例を紹介していくことで、実践できる取り組みを考えていただける機会を提供します。

フィデリティ投信株式会社
人事部 取締役 人事部長
鶴 尚美 氏

第3回現地視察 | LIXILショールーム東京（新宿）

11月5日(木)

「ライフステージの変化を乗り越え、キャリアを止めない『支え合い』の組織づくり」

社員の約9割を女性が占める弊社として、ライフステージの変化を乗り越え、女性が「キャリアを止めない」ための組織づくりをご紹介します。また子育てや介護でお休みが必要な社員に代わり出勤した際の互いを支え合う風土の仕組みもご紹介。さらに、自ら次期マネージャーや専門職に立候補できる事前教育制度などを通じた、自律的なキャリア形成とリーダー育成の秘訣をお伝えします。

株式会社LIXIL Advanced Showroom
代表取締役社長
鈴木 浩之 氏



第4回キャリアと組織を新たな視点で考える

12月7日(月)

「『私にはまだ早い』を乗り越えるーキャリアと組織を研究から考えるー」

-Group Discussion-

「『もしあなたがAさんなら？』ー管理職への挑戦をケースで考えるー」

「もしあなたがAさんなら、応募しますか？」管理職への挑戦の前に迷う主人公を題材に、講演で学んだ研究知見を活用しながらケースを分析します。グループディスカッションを通じて、多様な考え方に触れ、自身のキャリアの選択や組織との関わり方を考えます。

東京女子大学
現代教養学部 経済経営学科 准教授
小西 由樹子 氏

第5回自分らしいリーダー像を描く

2027年1月19日(火)

「自分の居場所は自分でつくる、メンバーの居場所はリーダーがつくる。-『想定外』の上を歩いてきたら-」

リーダーどころか「いつかは専業主婦に」と願っていた事務員の話です。日々の想定外に流され続ける中、突然現れた公私ともに大きな決断を迫られるキャリアの分岐。志願した一人目情シスから、山あり谷あり、気づけば経営に関わる立場となりました。自分と家族のための毎日が、メンバー、組織、地域や業界へ。自分の場所を確立したその先にある、自分のためじゃないキャリア。リーダーだからできることがたくさんあります。葛藤も反省も、飾らずお伝えできればと思います。

株式会社マキタ
情報企画部 執行役員 情報企画部 部長
高山 百合子 氏

-Individual Work & Presentation time-

「私が目指すリーダー像ー学びを未来の行動へつなげるー」

第1回から第5回までの講演やグループディスカッションを通じて得た学びや気づきを振り返り、自身が目指すリーダー像を整理します。参加者同士の対話を通じて、自分らしいリーダーシップとは何かを改めて考え、これから実践したい行動や挑戦を「決意表明」として言葉にします。研究会での学びを未来の行動へとつなげる、締めくくりのセッションです。