

「第19期 IT人材活性化研究会」 参加申込書

研究会への参加をご希望の方は小会HPよりお申しいただくか、下記申込書に必要事項をご記入の上、メールもしくはFAXにてご送信ください。

第19期 IT人材活性化研究会 参加費用（1名様あたり・全5回）

| 区分 | 参加費（消費税込み） |
|----|------------|
| 会員 | 242,000円 |
| 一般 | 297,000円 |

※2名以上申込み参加の場合は、追加1名につき会員198,000円（税込）、一般231,000円（税込）となります。
 ・注：会員とは、「正会員」「準会員（カスタマーサポート部門）」を指します。
 ・現地交流会・宿泊費・懇親会費は各自ご負担となります。
 ※各回の詳細案内は開催の2～3週間前に別途ご参加者へメールでお送りします。

会員制度のご案内

公益社団法人企業情報化協会（IT協会）は、法人を対象とした会員制度を設け、セミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。会員外の方はこの機会に是非ご入会ください。

資料請求先：顧客ネットワークセンター
 MAIL: info@jiit.or.jp
 TEL: 03 (3434) 6677 (直通)

個人情報の取り扱いについて

公益社団法人企業情報化協会（IT協会）では、個人情報の保護に努めております。詳細は小会のプライバシーポリシーをご覧ください。（<http://www.jiit.or.jp/privacy>）
 今回、ご記入いただきました皆様の個人情報は、本催し（カンファレンス・セミナー・研究会）に関する確認・連絡および各種諸手続きのため機密保護契約を締結した業務委託先（事務局協力会社および郵便物発送業者）に預託することがありますのであらかじめご承知おきください。

参加費用支払方法

請求書が届き次第、指定銀行の口座にお振込ください。
 お支払期日は原則、お申しいただいた日の翌月末としております。
 （ただし、貴社の規定による、開催後のお支払も可能といたします。）

お問い合わせ・お申し込み先

公益社団法人企業情報化協会（IT協会）
 〒105-0011 東京都港区芝公園3-1-22日本能率協会ビル
 TEL:03-3434-6677 FAX:03-3459-1704

ホームページからもお申込みいただけます。 [IT協会](http://www.jiit.or.jp/) [検索](#) <http://www.jiit.or.jp/>

第19期 IT人材活性化研究会 参加申込書

開催期日： 2026年7月～11月（全5回）

| | | | |
|--------|---|-------|---|
| 会員区分 | <input type="checkbox"/> 正会員 | 参加者人数 | 名 |
| | <input type="checkbox"/> 準会員（カスタマーサポート部門） | | |
| | <input type="checkbox"/> 一般 | 参加費合計 | 円 |
| 会社名 | | | |
| 住所 | 〒 - | | |
| 所属/お役職 | | | |
| 申込責任者 | E-Mail | | |
| 電話番号 | F A X | | |
| ご要望記入欄 | PjtNo. IP302 | | |

※請求書は申込責任者様宛てに送付致します。それ以外をご希望の方はご要望記入欄にご記入下さい。

| | | |
|--------|--------|--|
| ご参加者① | E-Mail | |
| 所属/お役職 | | |
| ご参加者② | E-MAIL | |
| 所属/お役職 | | |

第19期

IT人材活性化研究会

-元気のあるIT部門、元気の出るIT職場作りのための具体施策研究-

期間 2026年7月～11月（全5回）

会場 東京プリンスホテル（港区芝公園）ほか/オンライン併催

本研究会は、ITに係る部門や人材に焦点を当て、メンタルバランスを保ち、活力あふれ元気のあるIT職場、IT部門とするための諸施策を検討することを目的として開催いたします。

また、今期は愛媛県松山市へ現地視察に伺います。

「愛媛発、共創の未来探訪～人と地域がつながる挑戦の現場へ～」と題し、地域の未来を創る共創と人材活用の取り組みを紹介します。

コーディネーター
 明治大学 経営学部 教授 中西 晶氏



参加対象

- 情報システム部門管理者
- 情報システム部門人事総務管理ご担当責任者
- IT系企業の人事労務ご担当者
- IT系職場の活性化や人材の活性化にご関心のある方等

研究テーマ

- キャリアは設計できるのか
- 人材ポートフォリオは人を動かせるのか
- AI人材育成と技術継承は今後どう変わるのか
- AI時代に求められる組織変革とマネジメントとは

第19期IT人材コンソーシアム

企画委員長
 東京ガスiネット株式会社
 代表取締役会長
 鳴谷 あゆみ氏



企画副委員長
 株式会社日本能率協会総合研究所
 代表取締役社長
 譲原 正昭氏



公益社団法人企業情報化協会

開催のご案内

デジタルトランスフォーメーション（DX）時代、グローバルでの急激な環境変化に対応できる新時代をリードするIT人材の育成・確保が、企業における重要な経営課題となっております。

2022年11月に人工知能開発企業OpenAIから公開されたChatGPTの登場により、生成AIというワードが急激に広まりビジネスや教育等、私たちが物事について考える方法を一変させました。最近では優秀な人材の確保や育成を目的として、人事領域に生成AIを導入する企業も増えてきております。今後はいかに生成AIを使いこなすか、使える人材の育成なども重要なテーマとなることが予想されます。

また引き続きダイバーシティの推進、SDG sへの積極的な取り組みなどは、企業経営の成長戦略の中核に据えることが必須となります。ITの進展、企業内におけるIT活用の高まりにより、IT産業あるいは企業内情報システム部門の役割の重要性は日々増しております。近年SNS、IoT、AI、ビッグデータなどの積極活用による情報の収集・活用、コミュニケーション、そして経営戦略との融合や経営のスピード化などにITを活用する動きは、加速度的に増加しております。

一方で、IT人材にかかるストレスは増加する傾向にあり、部門の品質や生産性を直接低下させる原因となるメンタル不全者の増加を防ぐ施策は、早急に取り組むべき課題となっております。

小会では、ITに係る部門や人材に焦点を当て、メンタルバランスを保ち、活力あふれるIT職場を生み出し、元気あるIT部門とするための諸施策を検討することを目的に『IT人材活性化研究会』を開催いたします。

企画委員

（順不同・敬称略） 2026年4月現在

| | | | |
|----------------------|--|--------|--|
| 委員長 鳴谷 あゆみ | 東京ガスiネット株式会社 取締役会長 | | |
| 副委員長 舘原 正昭 | 株式会社日本能率協会総合研究所 代表取締役社長 | | |
| 委員 橋本 匡弘 | 株式会社IJエンジニアリング 管理本部 本部長 | 河邊 龍弥 | 株式会社テブコシステムズ 人財企画部長 |
| 江尻 智行 | AKKODISコンサルティング株式会社 常務執行役員 兼 本部長 | 森 麻衣子 | 株式会社デンソー ITデジタル本部 グローバルIT統括部 グローバルIT企画室 人事企画課 課長 |
| 嶋 隆宏 | 株式会社アドバンテスト テクノロジー開発本部 R&D支援統括部 統括部長 | 山本 修平 | 東京海上日動システムズ株式会社 人事部 課長 |
| 奥脇 正登 | 株式会社アトラスシー 経営統括本部 経営管理部長 | 神崎 雅彦 | 東京ガスiネット株式会社 コーポレートスペシャリスト部 人事・総務部 人財開発グループ グループマネージャー |
| 玉井 康晴 | SCSK株式会社 人事本部 専門性推進部 専門能力開発課 課長 | 平井 繁行 | ニッセイ情報テクノロジー株式会社 NISSAY ITアカデミー 教頭（主席） |
| 民岡 良 | 株式会社SP総研 代表取締役 | 星野 誠 | 株式会社日本能率協会コンサルティング R&Dコンサルティング事業本部 R&D組織革新・KI推進ユニット ユニット長 |
| 菊池 修 | NRIシステムテクノ株式会社 管理本部 人事部 部長 | 萩谷 俊之 | 株式会社日本能率協会マネジメントセンター ラーニングデベロップメント本部 DX開発部 部長 |
| 山下 直美 | NECソリューションイノベータ株式会社 IT・セキュリティ統括部 ディレクター | 石井 美奈子 | 株式会社日本総合研究所 人事部 部付部長 |
| 小林 大祐 | NTTドコモソリューションズ株式会社 総務人事部 キャリアデザイン部門 部門長 | 西沢 和泉 | 株式会社野村総合研究所 人材戦略部 部長 |
| 亀嶋 庸介 | 株式会社NTTデータグループ 人事本部 HR Strategy統括部 HR Strategy担当 課長 | 油田 さなえ | パナソニック ホールディングス株式会社 戦略人事部 グループDEI推進室 室長 |
| 中村 尚史 | MS & ADシステムズ株式会社 取締役 専務執行役員 | 齊藤 行孝 | 株式会社日立システムズ 人事総務本部 人財部 部長 |
| 村田 哲也 | アクセントゥア株式会社 テクノロジーコンサルティング本部 ミッドマーケット & プロダクトグループ アソシエイト・ディレクター | 中村 智央 | FITEC株式会社 管理統括部長 |
| 進 尚子 | オリックス生命保険株式会社 IT統制管理チーム チーム長 | 鶴 尚美 | フィテリティ投信株式会社 取締役 人事部長 |
| 山形 欧樹 | カース株式会社 グループ人材支援部 シニアマネージャー | 藤田 友佳子 | 株式会社PHONE APPLI CWO 執行役員 ウェルビーイングデザイン室 室長 |
| 雫石 秀幸 | キリンビジネスシステム株式会社 経営戦略本部 経営管理部 人事総務グループ 部長 | 永井 洋樹 | 富士通株式会社 産官学連携推進室 室長 |
| 柄崎 有香 | 株式会社グローブテック・ジャパン 代表取締役社長 | 下村 真由 | 株式会社プラスアルファ・コンサルティング タレントパレット事業本部 執行役員 |
| 須斉 智孝 | KDDI株式会社 情報システム本部 システム企画部 統括G グループリーダー | 金子 雅俊 | 株式会社ポイエンシー 代表取締役 |
| 小杉 佳代子 | 社会保険労務士法人TECOConsulting 代表 | 山下 博資 | 三井E&Sシステム技研株式会社 企画本部 人事部 人事部長 |
| 三谷 幸佑 | 株式会社シーエーシー 人材戦略推進本部 キャリア開発支援部長 | 中西 晶 | 明治大学 経営学部 教授 |
| 田神 智 | 株式会社JR東日本情報システム 総務部 担当部長 | 笠原 祥子 | 株式会社山櫻 取締役 |
| 成田 尚紀 | 大和ハウス工業株式会社 経営戦略本部 デジタル戦略部 企画統括室 上席主任 | 矢作 誠一 | 吉積ホールディングス株式会社 ビジネス基盤統制部 部長 |
| 佐々木 典子 | Checkout株式会社 代表取締役 カントリー・マネージャー | 橋本 大気 | 株式会社Re-grit Partners ビジネストランスフォーメーション事業部 Director |
| 東海林 夏樹 | 株式会社中央コンピュータシステム 人事部 人材開発課 課長 | 小松 隼人 | 理研ピタミン株式会社 人事部 人事室 労務支援チーム 主事 |
| 高木 智史 | 鉄道情報システム株式会社 総務部 人事課 課長 | 細木 聡子 | 株式会社リノパートナーズ 代表取締役 |
| 長江 正雄 | TIS株式会社 人事本部 人材戦略部 HRBP室 室長 | 光武 凌 | 株式会社リンクアンドモチベーション エンタープライズ第一ビジネスユニット MMカンパニー カンパニー長 |

基本スケジュール

| | |
|-------------|------------------------------|
| 14:00～14:10 | <u>コーディネーターによる課題提起</u> |
| 14:10～14:55 | <u>ゲストスピーカーによる講演 ①</u> |
| 14:55～15:05 | 【休憩】 |
| 15:05～15:50 | <u>ゲストスピーカーによる講演 ②</u> |
| 15:50～16:50 | <u>ディスカッション・情報交換・発表・質疑応答</u> |
| 16:50～17:00 | <u>コーディネーターによるまとめ</u> |

※第1回・第5回研究会終了後に参加者交流会（懇親会）を開催致します。

※基本スケジュールは開催回によって変更する場合があります。

プログラム

※プログラム・講演者につきましては内容が変更となる場合がございます。講演テーマの一部は仮題を含みます。

第1回 キャリアは「設計」できるのか

会場開催 7月24日(金)

「キャリアオーナーシップ実現に向けた文化醸成の取り組み」

SCSKは、人的資本経営の実践として様々な人事施策に取り組んできました。近年は、AIをはじめとする急速な環境変化に対応すべく、社員一人ひとりが自らのキャリアを主体的に描き、挑戦し続ける「キャリアオーナーシップ」の文化醸成を推進しています。働き方改革やWell-being経営との関連性を含めた背景や考え方、実践事例についてご紹介します。

SCSK株式会社
人事部 人材開発部 部長
森 由美氏

「なぜ個人のキャリア形成は難航するのか？社員の主体性を呼び覚ますキャリア支援のヒントとは」

キャリア形成の難しさや社員の自律を巡り、「どこまで会社が支援すべきか、放置になっていないか」と悩む企業は少なくありません。本講義では、現場で生じるこの葛藤を紐解きながら、社員の内発的動機づけに向けたアプローチを考えます。予期せぬ出来事を成長の機会に変える「計画的偶発性理論」をベースに、社員が主体性を発揮し、組織と共に持続的に成長していくためのこれからの関わり方のヒントを提示します。

株式会社WOWOWコミュニケーションズ
営業部 開発営業課 コンサルタント
木村 淳子氏

第2回 人材ポートフォリオは人を動かせるか

オンライン開催 8月27日(木)

「ウェルビーイング起点のスキルベース1on1と人財ポートフォリオの実践状況」

スキルや人材データを整備しても、現場で活用されず行動変容につながらない—その課題に対し、PHONE APPLIが実践している「スキルベース1on1」と「ポートフォリオ作成」の取り組みについて、途中経過をご紹介します。AI活用も交えながら、データを“蓄積するもの”から“対話と行動を生み出すもの”へ変えていく実践と、そこから見えてきた可能性や課題をお伝えします。

株式会社PHONE APPLI
ウェルビーイングデザイン室
CWO 兼 室長
藤田 友佳子氏

株式会社LINKアンドモチベーション
ウェルビーイングデザイン室
ウェルビーイング経営アドバイザー
青木 勝氏

第3回 現地視察 | 愛媛県松山市

10月2日(金)

愛媛発、共創の未来探訪～人と地域がつながる挑戦の現場へ～
官民共創拠点「E:N BASE」

E:N BASEは、多様な主体が出会い、つながり、共に挑戦する共創の拠点です。今回の視察では、地域における共創の取り組みやイノベーション創出の仕組みについて学びます。また、IT人材不足の解消を目指し、ネパールの優秀なIT人材と地域企業とのマッチングを支援する取り組みについて紹介いただき、AI時代に求められる人材戦略と組織変革の可能性を考えます。



第4回 AI人材育成と技術継承は今後どう変わるのか

オンライン開催 10月26日(月)

「非エンジニアの生成AI活用の始め方と続け方～デザイン系学生の実践観察をもとにして」

デザイン系学部の学生が、生成AI体験ワークショップに始まり、AIエージェントと共に研究プロトタイプとしてのアプリ等をデザイン・実装するまでの歩みをご紹介します。2年以上にわたる現場密着型の研究調査で見えてきた、若者世代がAIとの関係性を「会話相手」から「作るための道具や素材」へと広げていくプロセスが、非エンジニアによる生成AI活用の「始め方・続け方」を考えるヒントになれば幸いです。

東京大学大学院
学際情報学府 博士課程
矢作 優知氏

「NTTグループのAI活用とそれを支えるAI/DX人材育成」

NTTグループにおけるAI活用の最新事例と人材戦略をもとに、AIにとどまらないデジタル人材育成、DXAI人材へのリスクリリング、ミドル・シニアの技術継承を紹介します。現場で培った知見を次世代の力へ変え、AI/DX時代に人材の可能性を広げるNTTの実践的アプローチをお伝えします。

NTT株式会社
技術企画部門 常務執行役員 技術企画部門長
海老原 孝氏

第5回 AI時代に求められる組織変革とマネジメントとは

会場開催 11月11日(水)

-Group Discussion-

「AI時代、これからのマネジメントの課題とは」

生成AIの普及や働き方・価値観の多様化により、会社と個人の関係性は大きく変化しています。一方で、組織におけるマネジメントの仕組みや役割は従来のままの部分も多く、管理職への負荷集中や担い手不足といった課題が顕在化しています。本ディスカッションでは、参加者それぞれの現場で感じている課題や問題意識を共有しながら、AI時代に求められるマネジメントのあり方について考えます。後半の講演では、組織構造改革や管理職の役割転換を通じて、課題解決に向けた具体的な視点や実践のヒントを学びます。

「管理職の力を引き出す組織構造改革～変化をチャンスにするマネジメントへのシフト～」

「多忙で疲弊する管理職」「若手・女性社員の管理職なり手不足」に悩むIT系企業・組織が増えています。原因は個人の能力ではなく、管理職が仕事を抱え込まずを得ない組織の「構造」にあります。本講演では管理職の役割を「仕組みを整える人」へとシフトし、キャリア自律時代に「挑戦を止めない」組織体質へ変革する具体策を解説。激動の時代に変化をチャンスに変え、持続可能なマネジメントを実装する秘訣に迫ります。

株式会社リノパートナーズ
代表取締役
細木 聡子氏