

「第4期 女性ネクストリーダー育成研究会」参加申込書

研究会へ参加をご希望の方は小会HPよりお申しいただくか、下記申込書に必要事項をご記入のうえメールもしくはFAXにてご送信ください。

ホームページからお申込みいただけます。 IT協会 検索 <http://www.jiit.or.jp/>

参加費 (1名様・税込み)	区分	参加費
	IT協会正会員／準会員	198,000円
	一 般	231,000円

※参加費には消費税10%を加算しております。

※ 2 名以上申込み参加の場合は、追加 1 名につき会員176,000円（税込）、一般209,000円（税込）となります。

第4期 女性ネクストリーダー育成研究会 参加申込書			
会員区分	☐ IT協会正会員／準会員 ☐ 一般	参加者人数	名
		参加費合計	円
ふりがな			
会社名			
住所	〒		
所属／役職			
申込責任者		E-Mail	
電話番号		FAX	
ご要望記入欄			Pjt No. IO 309

※請求書は申込責任者様宛てにPDFをメールにて送付致します。それ以外をご希望の方はご要望記入欄にご記入下さい。

ご参加者①		E-Mail	
所属／役職			
ご参加者②		E-Mail	
所属／役職			

お問い合わせ・お申込先	個人情報の取扱いについて	事務局使用欄
公益社団法人企業情報化協会 TEL.03-3434-6677 FAX.03-3459-1704 〒105-0011 東京都港区芝公園3-1-22 日本能率協会ビル 3F Homepage: http://www.jiit.or.jp E-Mail: entry@jiit.or.jp	公益社団法人企業情報化協会（IT協会）は、個人情報の保護に努めております。詳細は小会のプライバシーポリシーをご覧ください。 今回、ご記入いただきました皆様の個人情報は、本催し（カンファレンス・セミナー・研究会）に関する確認・連絡および各種諸手続きのため機密保護契約を締結した業務委託先（事務局協力会社および郵便物発送業者）に預託することがありますのであらかじめご承知おきください。	

第4期研究会
2025年9月開講！

次世代女性社員のキャリアに対する意識改革促進と組織が変わる女性活躍推進の進め方

第4期

女性ネクストリーダー 育成研究会

＜開催期間＞ 2025年9月～2026年1月（全5回）

＜開催形式＞ 第1・5回会場開催（東京プリンスホテル他） 第2・4回オンライン開催（Zoom使用）

第3回現地視察 ANA Blue Base（東京都大田区羽田）

＜参加対象＞ 人事労務ご担当者/女性活躍推進関連部署ご担当者/情報システム部門管理ご担当者

★★★★★★★★★★★★★★★★

開催趣旨

本研究会は、女性活躍推進に関する取り組みを実施しているものの実績に結びつかない、希望者を含め管理職対象者がいない等の課題を解消し、女性が働きやすい環境作りや施策について検討することで、次世代の女性リーダーを育成することを目的として開催致します。

第4期研究テーマ

- なぜIT企業・IT部門に女性リーダーが必要なのか
- 人材不足解消
- ライフイベントへの取組み
- 組織風土改革

第18期IT人材活性化コンソーシアム
企画委員会委員長

東京ガスiネット株式会社
取締役会長
嶋谷あゆみ氏



コーディネーター

パナソニックコネクト株式会社
人事総務本部 DEI推進室室長
油田さなえ氏



公益社団法人企業情報化協会

第4期 女性ネクストリーダー育成研究会

開催にあたって

小会では、2008年より I T 業界の大きな課題のひとつとなっている人材活性化をテーマとした研究会「I T 人材活性化研究会」を開催し活発な議論が展開されておりますが、特に昨今の女性活躍推進に関しては益々重要なテーマとなっております。それに伴い各企業の女性活躍推進の取り組みも広まってきておりますが、世界と比べると国内の女性役員比率は決して高いとは言えない状況です。

女性活躍推進法の改正に伴い転換期を迎えた女性リーダーの育成は、いまや企業価値に直結する喫緊の課題です。本研究会は、女性活躍推進に関する取り組みを実施しているものの実績に結びつかない、希望者を含め管理職対象者がいない等の課題を解消し、女性が働きやすい環境作りや施策について検討することで、次世代の女性リーダーを育成することを目的として開催致します。

また、一般的な女性活躍推進に関する事例だけでなく、IT協会だからこそ提供できるIT業界・IT部門向けの女性活躍推進事例に加え、同様の悩みや課題を持つ方同士、有識者との情報交換・交流が図れることも特徴です。 ※本研究会は、これまでIT人材活性化研究会の中で取り上げていた女性活躍推進に関するテーマを深掘りする形で立ち上げた研究会です。

第18期IT人材活性化コンソーシアム企画委員一覧

研究会の具体的な研究項目・内容については、小会より委嘱されたIT人材活性化コンソーシアム企画委員会において検討を頂き、取りまとめて頂きました。

◆委員長 鳴谷 あゆみ	東京ガスiネット株式会社 取締役会長		
◆副委員長 譲原 正昭	株式会社日本能率協会総合研究所 代表取締役社長		
◆委員 橋本 匡弘 井上 竜 塙 隆宏	株式会社IJエンジニアリング 管理本部 本部長 株式会社IHエスキューブ 総務部人事グループ グループ長 株式会社アドバンテスト テクノロジー開発本部 事業推進統括部 統括部長	高木 智史 石黒 妙子 森 麻衣子	鉄道情報システム株式会社 総務部 人事課 課長 株式会社テブコシステムズ 人財企画部 部長 株式会社デンソー ITデジタル本部 グローバルIT統括部 ITリソース室 人事企画課長
奥脇 正登 東郷 茂明	株式会社アトラスシー 経営統括本部 経営管理部長 株式会社インフォメーション・ディベロPMENT コンサルティング事業本部 プリンシパル・コンサルタント	山本 修平 中島 啓	東京海上日動システムズ株式会社 人事部 課長 東京ガスiネット株式会社 コーポレートスペシャリスト部 部長 兼 人事・総務部 部長
後藤 佐和子 菊池 修 上浜 敏基 浅井 公一	SCSX株式会社 人材戦略本部 専門性推進部 部長 NRIシステムテクノ株式会社 人事部 部長 NECソリューションイノベータ株式会社 CHRO NTTコミュニケーションズ株式会社 ヒューマンリソース部 キャリアコンサルティング・ディレクター	平井 繁行 星野 誠 萩谷 俊之	ニッセイ情報テクノロジー株式会社 NISSAY ITアカデミー教頭（GM） 株式会社日本能率協会コンサルティング R&Dコンサルティング事業本部 R&D組織革新・KI推進ユニット ユニット長 株式会社日本能率協会マネジメントセンター ラーニングデベロップメント本部 事業開発部 DX開発センター センター長
水谷 啓 鈴木 秀一	NTTコムウェア株式会社 総務人事部 HCMセンタ 所長 株式会社NTTデータグループ コーポレート統括本部 人事本部 人事戦略統括部 人事戦略担当 課長	大竹 秀喜 西山 顕 油田 さなえ	株式会社日本総合研究所 人事部長 株式会社野村総合研究所 人材戦略部 部長 パナソニックコネクト株式会社 人事総務本部 DEI推進室 シニアマネージャー
中村 尚史 村田 哲也 中條 歩 進 尚子 山形 欧樹 中谷 裕一 作間 奈穂子 山本 直毅 矢作 誠一	MS&ADシステムズ株式会社 取締役 常務執行役員 株式会社オープンストリーム 取締役 株式会社オカムラ 情報システム部 課長代理 オリックス生命保険株式会社 IT統括管理チーム チーム長 カーズ株式会社 人材支援部 シニアマネージャー 株式会社関電システムズ 執行役員 コーポレート本部 副本部長 キューアンドエー株式会社 執行役員 人事本部長 キリンビジネスシステム株式会社 経営管理部 部長 クラウドエース株式会社 オペレーション・エクセレンス本部 品質保証部 部長	荻原 英人 齊藤 行孝 中村 智央 鶴 尚美 藤田 友佳子 永井 洋樹	株式会社日立システムズ 人事総務本部 人材部 部長 FITEC株式会社 管理統括部長 フィデリティ投信株式会社 人事部 執行役員 兼 人事部長 株式会社PHONE APPLI 執行役員 CWO 富士通株式会社 テクノロジビジネスマネジメント本部 産学連携推進室長 株式会社プラスアルファ・コンサルティング タレントパレット事業部 執行役員
柄崎 有香 須斉 智孝	株式会社グローブテック・ジャパン 代表取締役社長 KDDI株式会社 情報システム本部 システム企画部 統括G グループリーダー	下村 真由	株式会社プロズプラス 代表取締役 株式会社ポイエンシー 代表取締役
小杉 佳代子 中村 貴之	小杉佳代子社会保険労務士事務所 代表 株式会社シーエーシー 人材戦略推進本部 人事部長 兼 人事グループ長	加藤 桂子 金子 雅俊 山下 博資 中西 貴久 國本 中丸 博禎	三井E&Sシステム技研株式会社 企画本部 人事部 部長 明治大学 経営学部 学部長 ヤマトコンタクトサービス株式会社 人事戦略部長
田神 智 鈴木 直也 堀江 敦子 佐々木 典子 東海林 夏樹	株式会社JR東日本情報システム 総務部 担当部長 JCOM株式会社 経営企画本部 経営企画部 マネージャー スリール株式会社 代表取締役 Checkout株式会社 カントリー・マネージャー 株式会社中央コンピュータシステム 人事部 人材開発課 課長	橋本 大気 小松 隼人	楽天グループ株式会社 グループ人事統括部 コーポレートHR部 フィンテック&コーポレートHR課 シニアマネージャー 株式会社Re-grit Partners コンサルティング事業部 Director 理研ビタミン株式会社 人事部 主事

（社名50音順、敬称略）

各回の基本スケジュール

時間	内容
14:00～14:10	コーディネーターによる課題提起
14:10～14:55	ゲストスピーカーによる講演 （1）
14:55～15:05	休憩
15:05～15:50	ゲストスピーカーによる講演 （2）
15:50～16:50	グループディスカッション・情報交換・発表・質疑応答
16:50～17:00	コーディネーターによるまとめ

※第1回・第5回研究会終了後に参加者交流会（懇親会）を開催致します。

※基本スケジュールは開催回によって変更する場合があります。

※各会合の詳細につきましては、開催10日～1週間前までを目処に、ご参加者様へメールにてご案内いたします。

各回プログラム・内容

第1回 9月16日(火) 主体性が拓く女性リーダーとダイバーシティ経営の未来

『なぜ今、IT企業・IT部門に女性リーダーが必要なのかー 変革を牽引する多様性の力』

技術革新が加速する今、IT企業・IT部門には変化をチャンスに変える組織づくりが求められています。その鍵を握るのが、多様な視点を持つ「女性リーダー」。IT企業・IT部門がなぜ今、女性リーダー育成に本気で取り組むべきなのか、その意義とインパクトを明らかにします。NTTグループでSE女性管理職として女性リーダー育成に従事してきた講師が、現場でのリアルな体験をもとに育成を阻む2つの課題とその具体策をお伝えします。

株式会社リノパートナーズ

代表取締役

細木 聡子氏

『女性活躍推進に必要な当人の意識とは ～ミライト・ワングループの成長と共に～』

多くの企業が女性活躍推進に関する国の数値目標や各種制度に沿って社内体制を整えています。一方で、女性たちの中では「やらされ感」から抜け出せないという声も少なくありません。これまで女性活躍の担い手自身が「主人公は“自分”である」と気づくことを出発点に据え、意識改革と行動変容を促す施策を展開してまいりました。本講演では、なぜ「自分が主人公」という気づきが企業文化に大きな変化をもたらすのかをお話しさせていただきます。

株式会社ミライト・ワン

総務人事本部 健康経営推進室 室長

岩崎 朋子氏

第2回 10月21日(火) 教育から始める女性人材不足の解消

『理工系女性人材不足の解消に向けた大学の取組み』

芝浦工業大学では「イノベーションは多様性の中から生まれる」を合言葉に、理工系女子学生比率の向上に努めて参りました。2014年度は13.8%であった女子学生比率が、約10年間で23.7%に向上しました。本学が目標としている女子学生比率30%の実現に向けて、そして、社会における理工系女性人材不足の解消に向けて、大学が取り組んでいる事例をご紹介します。

芝浦工業大学

DE&I推進室

副学長／システム理工学部教授 磐田 朋子氏

『教育から始まる女性IT人材育成』

IT分野のジェンダーギャップ解消のために女子とノンバイナリーの中高生・大学生向けにAIやプログラミング・エンバウメント教育を提供しているNPO法人Waffleの活動紹介や企業での取り組み事例をご紹介します。

特定非営利活動法人Waffle

理事長

田中 沙弥果氏

第3回 11月13日(木) 現地視察@ANA Blue Base（東京都大田区羽田）

『ANAグループにおけるDEI 推進～自分らしく活躍するために～』

ANAグループは、女性社員が約6割を占め、多様な個性を持つ社員が活躍しています。DEI（ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン）推進を通じ、ジェンダーやその他多様性に関わらず、個々の力をチームとしての成長と価値創造の源泉にする企業を目指しています。本研究会では、ANAグループの DEI 推進の具体的な取り組みと、その中で女性社員が自分らしく輝き、活躍していくための 取り組み についてご紹介します。

ANA ホールディングス株式会社

執行役員 グループ DEI 推進部長

江島 まゆみ氏

Special Program ANA Blue Base見学



第4回 12月11日(木) ライフイベントをキャリアの中断にしない

『育児・介護と仕事の両立、男性の育児休暇と関わり方：クラウドエースのワークライフバランス支援』

弊社はリモートワーク100%や柔軟な勤務形態により、社員のワークライフバランスを支援し、高い満足度を得ています。男性社員の育児休暇取得も推奨しており、役員2名が取得済みです。女性活躍にはパートナーやその職場の理解が不可欠であり、当社の働き方が参考になれば幸いです。

クラウドエース株式会社

経営管理本部 本部長、People&Cultuer本部 本部長

松本 健治氏

『DXの鍵を握る人材とは？～今、注目の“ビジネスとITのつなぎ手”の見つけ方、育て方、活かし方～』

DXを推進するには、技術だけでなく“ビジネスとITのつなぎ手”となる人材の存在が不可欠です。海外では常識となったビジネスアナリスト（BA）やビジネスリレーションシップマネージャー（BRM）は、いま日本でも注目され始めています。本講演では、長年実務を担ってきた立場から、そうした人材を“どう見つけ、どう育て、どう活かしていけるか”のヒントをお届けします。

株式会社プロズプラス

代表取締役

加藤 桂子氏

第5回 2026年1月9日(金) 組織風土を経営レベルから変える

『多様性を活かす組織文化・個と組織のウェルビーイング』

なかなか進まない日本企業のDEIB。これが企業の人権問題、働き方改革と直結する問題という認識があっても、なぜ進まないのでしょうか？現実の中で思考停止することなく、未来に向けたチャレンジを進めていくには？ 人口減少が進む日本での「人的資本」の重要性とは。そしてこれまで以上に多様な人々を活かす「ウェルビーイングマネジメント」とは？ これから必ず必要になる人材の多様性とそのマネジメントについて考察します。

一般社団法人ダイアログ・ジャパン・ソサエティ

理事

及川 美紀氏

『12年間メンターとして向き合った女性管理職者たちに起きたプラスの変化』

NPO法人の活動に共鳴し、さまざまな企業の女性管理職のメンタリング活動を始めて12年。毎年1人の方と半年ほど向き合い、今では執行役員となって活躍されている方もいます。各々に、それぞれの個性、それぞれの悩み、それぞれの想いがありました。この活動経験から学んだことを参加者の皆さんと共有いたします。

株式会社CAC Holdings

特別顧問

島田 俊夫氏