

「第14期 IT人材活性化研究会」 参加申込書

研究会へ参加をご希望の方は下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてIT協会までご送信ください。

ホームページからお申込みいただけます。 IT協会 検索 <http://www.jiit.or.jp/>

参加費	区分	参加費
参加費 (1名様・税込み)	IT協会会員 準会員(カスタマーサポート部門)	220,000円
	一般	242,000円

※参加費には消費税10%を加算しております。
 ※2名以上申込み参加の場合は、追加1名につき会員154,000円(税込)、一般176,000円(税込)となります。

第14期 IT人材活性化研究会 参加申込書 開催期日：2021年9月～2022年1月(全5回)

会員区分	<input type="checkbox"/> IT協会会員 <input type="checkbox"/> 準会員(カスタマーサポート部門) <input type="checkbox"/> 一般	参加者人数	名
		参加費合計	円
ふりがな			
会社名			
住所	〒		
所属/役職			
申込責任者	E-Mail		
電話番号	FAX		
ご要望記入欄			Pjt No. IK 302

※請求書と参加証は申込責任者様宛てに送付致します。それ以外をご希望の方はご要望記入欄にご記入下さい。

ご参加者①	E-Mail	
所属/役職		
ご参加者②	E-Mail	
所属/役職		

お問い合わせ・お申込先	個人情報の取扱いについて	事務局使用欄
公益社団法人企業情報化協会 TEL.03-3434-6677 FAX.03-3459-1704 〒105-0011 東京都港区芝公園3-1-22 日本能率協会ビル 3F Homepage: http://www.jiit.or.jp E-Mail: entry@jiit.or.jp	公益社団法人企業情報化協会 (IT協会) は、個人情報の保護に努めております。詳細は小会のプライバシーポリシーをご覧ください。 今回、ご記入いただきました皆様の個人情報は、本催し(カンファレンス・セミナー・研究会)に関する確認・連絡および各種諸手続きのため機密保護契約を締結した業務委託先(事務局協力会社および郵便物発送業者)に預託することがありますのであらかじめご承知おきください。	

第14期

IT人材活性化研究会

～元気のあるIT部門、元気の出るIT職場作りのための具体施策研究～

研究テーマ

- ◆働き方改革・テレワーク
- ◆ジョブ型雇用
- ◆ダイバーシティ&インクルージョン
- ◆若手人材の定着化と帰属意識向上
- ◆シニア人材リカレント

現地視察：ニューノーマル時代のオフィスの在り方



会期・会場
 2021年9月～2022年1月(全5回)
 日本能率協会 研修室 ほか



参加対象者
 情報システム部門管理者
 情報システム部門人事総務管理ご担当責任者
 IT系企業の人事労務ご担当者
 IT系職場の活性化や人材の活性化にご関心のある方



第14期 IT人材活性化
 コンソーシアム
 企画委員会委員長

東京ガス株式会社
 専務執行役員
 木本 憲太郎



公益社団法人企業情報化協会

<http://www.jiit.or.jp/>

第14期 IT人材活性化研究会

開催にあたって

2020年の初頭よりわが国はもちろん全世界を巻き込んだ新型コロナウイルス感染の拡大は、従来の生活様式はもとよりビジネスの有り方も一変させ、テレワークの普及で場所を選ばずリモートでも問題なく仕事ができ時間とコストをかけなくともオンラインですぐにミーティングが可能だということ、身を持って体験することになり、働き方改革の推進により一層働きやすい労働環境の構築を目指すことにより、企業の魅力や競争力を高める必要があります。

デジタルトランスフォーメーション（DX）時代、グローバルでの急激な環境変化に対応できる、新時代をリードするIT人材の育成・確保が、企業における重要な経営課題となっております。

「Digital Disruption」と呼ばれる、ITによる創造的破壊によって、これまでの常識が大きく覆されております。

そのような現状のひとつの解決策としてRPA（ロボティック・プロセス・オートメーション）の普及は、より広範な業務に対応できる技術として大きな可能性を秘めております。

さらにダイバーシティの推進、SDGsへの積極的な取り組みなどは企業経営の成長戦略の中核に据えることが必須となります。

ITの進展、企業内におけるIT活用の高まりにより、IT産業あるいは企業内情報システム部門の役割の重要性は日々増しています。

近年SNS、IoT、AI、ビッグデータ、などの積極活用による情報の収集・活用、コミュニケーション、そして経営戦略との融合や経営のスピード化などにITを活用する動きは、加速度的に増加しています。

一方で、IT人材にかかるストレスは増加する傾向にあり、部門の品質や生産性を直接低下させる原因となるメンタル不全者の増加を防ぐ施策は、早急に取り組むべき課題となっております。

本研究会では、ITに係る部門や人材に焦点を当て、メンタルバランスを保ち、活力あふれるIT職場を生み出し、元気あるIT部門とするための諸施策を検討することを目的として開催いたします。

第14期 IT人材活性化コンソーシアム企画委員一覧

研究会の具体的な研究項目・内容については、小会より委嘱されたIT人材活性化コンソーシアム企画委員会において検討を頂き、取りまとめて頂きました。

- ◆委員長 木本憲太郎 東京ガス株式会社 専務執行役員
- ◆副委員長 譲原 正昭 株式会社日本能率協会総合研究所 代表取締役社長
- ◆委員
- 橋本 匡弘 株式会社IIJエンジニアリング 管理部 部長
- 大山美加子 株式会社IHIエスキューブ 総務部 人事グループ 部長
- 渡辺 浩三 株式会社アドバンストラフィックシステムズ 経営統括本部 経営管理部長
- 山本 勝也 SCSK株式会社 人材開発グループ 人材開発部 専門能力開発課 課長
- 菊池 修 NRIシステムテクノ株式会社 人事部 部長
- 上浜 敏基 NECソリューションイノベータ株式会社 人材企画部長
- 有馬 英樹 NTTコムウェア株式会社 総務人事部 HCMセンタ 所長
- 留田紗彌可 株式会社NTTデータ 人事本部 人事統括部 人事担当 課長
- 加藤真由美 株式会社NTTデータ経営研究所 ビジネストランスフォーメーションユニット シニアマネージャー
- 進 尚子 オリックス生命保険株式会社 IT業務管理部 アシスタントマネージャー
- 中谷 裕一 株式会社関電システムズ コーポレート本部 副本部長
- 長谷 真紀 株式会社キューブシステム 未来人材開発センター 担当マネージャ
- 久野 裕史 クボタシステムズ株式会社 人材開発部 部長
- 小杉佳代子 小杉佳代子社会保険労務士事務所 代表
- 小川 明子 株式会社シーエーシー 経営統括本部 副本部長 兼 人事部長
- 穂積 学 株式会社JR東日本情報システム 総務部 次長
- 石黒 妙子 株式会社テブコシステムズ 総務部 副本部長
- 橋本 貴子 株式会社中央コンピュータシステム 人事部 人材開発課 課長
- 沼田 茂明 東京海上日動システムズ株式会社 人事部 課長
- 八代 和久 東京ガス株式会社 デジタルイノベーション戦略部 総務担当部長
- 関内 直樹 東京ガスネット株式会社 人事・総務部長
- 平井 繁行 ニッセイ情報テクノロジー株式会社 人材開発室 シニアマネージャー
- 星野 誠 株式会社日本能率協会コンサルティング R&D組織革新・KI推進センター センター長
- 山本 隆宏 株式会社日本能率協会マネジメントセンター リエゾンセンター エグゼクティブ・プロデューサー
- 大島 貴明 株式会社日本総合研究所 HRマネジメント部 部長
- 碓田 顕 ネットワンシステムズ株式会社 管理本部 人事部 人事第2チーム
- 馬場 亮子 株式会社野村総合研究所 人材開発部長
- 向井 孝明 株式会社日立システムズ 人事総務本部 人材教育企画部 部長
- 永井 洋樹 FITEC株式会社 管理統括部長
- 金子 雅俊 株式会社ポイエンシー 代表取締役
- 山下 博資 三井E&Sシステム技研株式会社 企画本部 人事部 副部長
- 中西 晶 明治大学 経営学部 教授
- 國本 善久 ヤマトコンタクトサービス株式会社 人事戦略部長
- 中丸 博禎 楽天コミュニケーションズ株式会社 エンployee・エクスペリエンス部 部長

(社名50音順、敬称略)

各回の基本スケジュール

時間	内容
14:00~14:10	事務局長挨拶・コーディネーターによる課題提起
14:10~15:00	ゲストスピーカーによる講演(1)
15:00~15:10	休憩
15:10~16:00	ゲストスピーカーによる講演(2)
16:00~16:50	ディスカッション・情報交換・発表・質疑応答
16:50~17:00	コーディネーターによるまとめ

※第1回・第5回研究会終了後に参加者交流会（懇親会）を開催致します。
(新型コロナウイルス感染症の状況により中止の可能性もございます)

※基本スケジュールは開催回によって変更される場合があります。

各回プログラム



コーディネーター 中西 晶氏 明治大学 経営学部 教授

第1回 9月29日(水) 働き方改革・テレワーク

事例研究(1)

「創ろう！ My Normal
～社員一人ひとりの「はたらく」“遊び”の実現に向けて」

講師：株式会社リコー

人事総務センター 人事サポート室 働き方変革・D&I推進グループ
鶴井 直之氏

事例研究(2)

「女性も！男性も！
誰もが安心して働ける環境を目指した
ダイバーシティ推進と働き方改革」

講師：パナソニック

システムソリューションズジャパン株式会社
人事部 部長 油田 さなえ氏

第2回 10月27日(水) ダイバーシティ&インクルージョン

事例研究(1)

「NTTコミュニケーションズの
D&Iの取り組みと女性活躍
～リモートワークネイティブこそが女性活躍のKey Driver～」

講師：NTTコミュニケーションズ株式会社

ヒューマンリソース部 人材開発部門
担当課長 川端 敬子氏

事例研究(2)

「AI時代における
ダイバーシティの重要性」

講師：アクセンチュア株式会社

ビジネスコンサルティング本部 AIグループ
マネジング・ディレクター 秦 純子氏

第3回 11月17日(水) 現地視察



「テレワークが日常化する現状、
そのままの働き方で大丈夫でしょうか？」

講師：NECネットエスアイ株式会社



第4回 12月9日(木) ジョブ型雇用

事例研究(1)

「ジョブ型人事制度」

講師：コーン・フェリー・ジャパン株式会社

コンサルティング部門
シニア プリンシパル 加藤 守和氏

事例研究(2)

「ジョブ型雇用で社員に求める変化」

講師：KDDI株式会社

コーポレート統括本部 人事本部 人事企画部
企画グループリーダー 長野 修平氏

第5回 2022年1月19日(水) 人材育成

事例研究(1)

「中堅層以上のDXリカレントと
リモートワーク学びの加速」

講師：株式会社日立アカデミー

ビジネスパートナーリング本部
担当本部長 松田 欣浩氏

事例研究(2)

「社員の力を会社の成長へつなげる
- iCD導入と組織改革 -」

講師：株式会社オープンストリーム

取締役 働き方改革・コンプライアンス担当
村田 哲也氏

※プログラムにつきましては内容が変更となる場合がございます。プログラムテーマは一部仮題を含みます。