

<参加申込書>

FAX送信先:03-3459-1704/事務局 宛

参加申込要領

■参加費用

会員区分	参加費
コンタクトセンター推進協議会会員 企業情報化協会会員 日本能率協会会員	162,000円(税込)
会員外	183,600円(税込)

上記には原則、情報交歓会(懇親会)費用を含みます。
※第4回の現地見学会に係る交通費は各自別途ご負担となります。
※2名以上ご参加の場合は、追加1名につき会員108,000円(税込み)、
会員外129,600円(税込)となります。

■参加申込方法

本申込書に必要事項をご記入の上、上記あてにご送信ください。
WEB(<http://www.jiit.or.jp>)からもお申込みいただけます。
折り返し、郵送にて参加証とご請求書をお送りいたします。

■参加料支払方法

請求書が届き次第、指定銀行の口座にお振込ください。
お支払は、原則として開催日前日までをお願い申し上げます。
(ただし、貴社の規定による、開催後のお支払も可能といたします。)

会員制度のご案内

公益社団法人企業情報化協会(IT協会)は、法人を対象とした会員制度を設け、
セミナー参加料割引をはじめ各種サービスを提供しております。
会員外の方はこの機会に是非ご入会ください。
資料請求先: 顧客ネットワークセンター TEL 03(3434)6677

個人情報の取り扱いについて

公益社団法人企業情報化協会(IT協会)では、個人情報の保護に努めておりま
す。
詳細は小会のプライバシーポリシーをご覧ください
(<http://www.jiit.or.jp/privacy>)
今回、ご記入いただきました皆様の個人情報は、本催し(カンファレンス・セミ
ナー・研究会)に関する確認・連絡および各種諸手続きのため機密保護契約を
締結した業務委託先(事務局協力会社および郵便物発送業者)に預託すること
がありますのであらかじめご承知おきください。

お問い合わせ先

公益社団法人企業情報化協会(IT協会)
多様化推進による企業革新研究会 事務局
担当: 武下/国本
〒100-0003 東京都千代田区一ツ橋1-2-2 住友商事竹橋ビル15階
(2018年1月より下記住所に移転します。(電話・FAX番号は変わりません))
〒105-8522 東京都港区芝公園3-1-22
TEL: 03-3434-6677 WEB: <http://www.jiit.or.jp>
FAX: 03-3459-1704 E-mail: info@jiit.or.jp

2017年11月~2018年2月 開催

~多様な人財・働き方による企業活力の向上を目指して~

第2期

多様化推進による 企業革新研究会

開催概要

- ◆会 期 2017年11月~2018年2月まで (全5回開催)
- ◆会 場 東京都千代田区一ツ橋1-2-2 住友商事竹橋ビル
TKPガーデンシティ竹橋、他
- ◆参加対象 人事部門、総務部門、人財育成部門、ダイバーシティ推進部門、
女性活躍推進部門の管理者・責任者の方、それに準ずる方
- ◆定 員 30名

◆研究会で取り上げるテーマ

- 第1回 多様化推進による企業活性化の取り組み
- 第2回 競争力強化・社内活性化への取り組み
- 第3回 中高年活用/女性活躍
- 第4回 先進企業現地見学:ITによる働き方改革 I
- 第5回 ITによる働き方改革 II

<事例発表企業>

- ・野村総合研究所/トヨタファイナンス
- ・サントリーホールディングス/カルビー
- ・NTTコミュニケーションズ/
リクルートホールディングス

<現地訪問企業>

日本マイクロソフト
Microsoft



委員長

G&S Global Advisors Inc.
代表取締役社長
(公益社団法人経済同友会 幹事)
橋 フクシマ 咲江 氏



副委員長

NTTコミュニケーションズ株式会社
常勤監査役
小林 洋子 氏



コーディネータ

ATDインターナショナルネットワークジャパン
代表理事
株式会社IPイノベーションズ 代表取締役社長
浦山 昌志氏



※ATD(The Association for Talent Development): 1944年に設立された非営利団体で、米国ヴァージニア州アレクサンドリアに本部を置いている。約100カ国以上の国々に約40,000人の会員をもつ、訓練・人材開発・パフォーマンスに関する世界最大の会員制組織。米国ATDの日本におけるメンバーシップネットワークとして、ATDインターナショナルネットワークジャパンはATDの情報発信、各種の活動をボランティアで行っている。

~多様な人財・働き方による企業活力の向上を目指して~

第2期 多様化推進による企業革新研究会

ふりがな	ふりがな	該当欄へチェックを入れてください	
会社名 (正式名称)	事業所名	<input type="checkbox"/> 企業情報化協会会員	
所在地		<input type="checkbox"/> コンタクトセンター推進協議会会員	
		<input type="checkbox"/> 日本能率協会会員	
		<input type="checkbox"/> 会員外(一般)	
派遣責任者	所属 役職名	TEL(市外局番からご記入ください)	
Eメール	メール配信	<input type="checkbox"/> 希望する	FAX(市外局番からご記入ください)
		<input type="checkbox"/> 希望しない	
参加者	ふりがな	所属 役職名	
	氏名	TEL	FAX
	所在地	Eメール	
		メール配信	<input type="checkbox"/> 希望する <input type="checkbox"/> 希望しない
参加者	ふりがな	所属 役職名	
	氏名	TEL	FAX
	所在地	Eメール	
		メール配信	<input type="checkbox"/> 希望する <input type="checkbox"/> 希望しない
参加料 (消費税込み)	円 × 名 合計 円		<連絡事項> 事務局使用欄

開催にあたって

「女性活躍推進法」が施行されて1年が経過し、誰もが個々の持ち味を発揮できる、一億総活躍社会の実現に向けて、人財の多様性推進の歩みはスピードを増しています。
 その一方、各種制度を構築したものの、運用面では様々な課題が浮き彫りになり、その解決に向け、試行錯誤を重ねている例も多いようです。
 さらに情報技術の急速な進化により、在宅勤務やサテライトオフィスでの業務など、働き方の多様性を一層可能にする仕組みも整い、さらに大きな生産性向上が期待されます。
 これらを背景に本研究では、人財の多様化と働き方改革を推進するための制度構築・運用上の課題や、働き方改革を支援するITに代表される新技術の利・活用のための諸課題を、モデル企業の実践事例研究と現地見学会などを通じて、多様化推進に資する知見や実行力を高めます。

各回の基本スケジュール

事例研究		現地見学	
時間	内容	時間	内容
14:00~14:10	コーディネータ課題提起	15:00~15:50	講演
14:10~15:00	講演(1)	16:00~16:40	施設見学
15:10~16:00	講演(2)	16:40~17:00	質疑応答
16:10~16:50	ディスカッション・質疑応答	17:10~18:15	情報交歓会
16:50~17:00	コーディネーターまとめ		
17:00~18:30	情報交歓会		

第2期 多様化推進による企業活性化研究会 企画委員一覧

- <委員長>
 フクシマ・橋・咲江 G&S Global Advisors Inc.代表取締役社長
- <副委員長>
 小林 洋子 NTTコミュニケーションズ株式会社 常勤監査役
- <委員>
 森山 聖史 株式会社アイティ・コミュニケーションズ 運営事業本部 部長
 中藤 崇芳 SCSK株式会社 人事グループ 人事企画部 副部長
 中島 輝昌 NTTコムソリューションズ株式会社 経営企画部 人事担当 担当部長
 来間 貴浩 株式会社NTTデータ 人事本部 人事統括部 ダイバーシティ推進室 課長
 増田 浩一郎 株式会社NTTドコモ 人事部ダイバーシティ推進室 担当課長
 中條 敦 株式会社岡村製作所 管理本部 人事部 人事企画課 次長
 白倉 里美 株式会社オリエントコーポレーション 人事部 ダイバーシティ 推進室長
 平井 一博 関電システムソリューションズ株式会社 人財部長
 武藤 裕美子 協和発酵キリン株式会社 人事部 多様性推進グループ マネージャー
 松永 訓幸 株式会社キューブシステム コーポレートサービス本部 人事総務部 部長
 松川 隆 サイボウズ株式会社 事業支援本部 人事部 マネージャー
 小川 明子 株式会社シーエーシー 経営統括本部 副本部長 兼 人事部長
 神谷 美樹 タクトシステムズ株式会社 社長室 課長
 小杉 佳子 ダイキン工業株式会社 東京支社 担当課長
 稲垣 隆之 鉄道情報システム株式会社 総務部 人事課長
 桑原 由紀子 デロイトトーマツコンサルティング合同会社 ヒューマンキャピタルディビジョン シニアマネージャー
 森崎 美奈 株式会社東京海上日動コミュニケーションズ 人事ユニット エグゼクティブマネージャー
 桑名 朝子 東京ガス株式会社 人材開発室長
 村上 美香子 日産自動車株式会社 ダイバーシティディベロップメントオフィス マネージャー
 中嶋 智宏 日本たばこ産業株式会社 多様化推進室 次長
 根本 和幸 一般社団法人日本能率協会 法人経営センター HRM推進室 室長
 柿野 由紀 株式会社日本能率協会コンサルティング 管理本部 人事センター
 島田 リサ 株式会社日本能率協会マネジメントセンター 人事部 人事企画室
 赤澤 哲也 ネットワンシステムズ株式会社 経営企画本部 人事部 人事第1チーム マネージャー
 太田 百合子 株式会社野村総合研究所 人材開発部 組織活性・ダイバーシティ推進グループ グループマネージャー
 磯部 剛 株式会社バンダイナムコスタジオ ネットワーク統括部 部長
 青木 明美 株式会社日立システムズ ダイバーシティ推進センタ センタ長
 野口 悟 株式会社プリマジェスト 取締役 上席執行役員 本部長
 株本 慶太 みずほ情報総研株式会社 人事部 部長
 井野口 隆司 三井住友火災海上保険株式会社 人事部 能力開発チーム 課長
 飯岡 秀之 三井造船システム技研株式会社 企画管理本部 総務人事部 人事グループ長 課長

研究討議テーマ・内容

<p>第1回 11月30日(木) 多様化推進による企業活性化の取り組み</p>	
<p>講演① 「多様化推進:同床異夢から同じベクトルへ -経済同友会での経営者の取り組み-」</p>  <p>G&S Global Advisors Inc. 代表取締役社長 (公益社団法人経済同友会 幹事) 橋 フクシマ 咲江 氏</p>	<p>講演② 「ATDに見るダイバーシティの潮流: 日本企業の展開」 ATD国際ナショナルネットワークジャパン 代表理事</p>  <p>株式会社IPイノベーションズ代表取締役社長 浦山 昌志 氏</p>
<p>第2回 12月13日(水) 競争力強化・社内活性化に向けた取り組み</p>	
<p>講演① 「『未来創発』の実現に向けた 組織活性の取り組み」 株式会社野村総合研究所 人材開発部 組織活性・ダイバーシティ推進グループ グループマネージャー 太田 百合子氏</p> 	<p>講演② 「人を大切にする経営の実現に向けて ~本気で取り組む中高年社員の活躍促進」 トヨタファイナンス株式会社 人事部長 矢田 真士氏</p> 
<p>第3回 1月16日(火) シニア活躍と女性活躍への取り組み</p>	
<p>講演① 「TOOの取り組みの意義・成果 ~環境変化とキャリア自律の観点から~」 サントリーホールディングス株式会社 キャリア開発部 キャリアサポート室 専任部長 塩見 好彦氏 <small>※事務局注:TOO(となりの おせっかい おじさん)。ベテラン社員によるメンタリックな取り組み。</small></p> 	<p>講演② 「カルビーグループのダイバーシティは やめられない、とまらない」 カルビー株式会社 人事総務本部 ダイバーシティ委員会 委員長 新谷 英子氏</p> 
<p>第4回 2月13日(火) 先進事例 現地見学:IT活用による働き方改革 I</p>	
<p>日本マイクロソフト株式会社</p> 	<p>『Microsoftの働き方改革』 (1) Microsoftの働き方改革実践例 (自社の事例、多くのお客様と働き方改革を進めてきた学びの共有) (2) 品川オフィスツアーと働き方改革のヒントを紹介 (3) Q&Aおよびディスカッション</p>  <p>日本マイクロソフト株式会社 デジタルトランスフォーメーション事業本部 ワークスタイルイノベーション推進本部 内山 光樹氏 他</p>
<p>第5回 2月22日(木) IT活用による働き方改革 II</p>	
<p>講演① 「ITを活用した働き方改革の取り組み」</p>  <p>NTTコミュニケーションズ株式会社 ヒューマンリソース部 人事給与制度部門長 兼 ダイバーシティ推進室長 藤城 夏子氏</p>	<p>講演② 「リモートワークによる働き方変革への取り組み」 リクルートホールディングス株式会社 働き方変革推進部 エバンジェリスト 林 宏昌氏</p> 

※ご発表企業、プログラムのテーマ、内容は変更される場合がございます。最新情報は小会ホームページをご覧ください。
<http://www.jiit.or.jp/etc/detail/cc/detail/research4348.html>