

IT人材活性化コンソーシアム

元気のあるIT部門、元気の出るIT職場作りのための具体施策研究

第3期IT人材活性化研究会

IT人材活性化コンソーシアム開催の目的

- IT協会では本研究会を含めて、IT人材活性化コンソーシアムを2008年度にスタートしました。
- IT業界ならびに企業内IT部門では、人の働き方や職場の活性化が生産性に大きく影響を及ぼします。IT協会では、IT部門で働く方々やIT業界に係る方々を対象に、元気のあるIT部門づくりを連続的に研究します。
- 今回取り上げる「IT人材活性化を含め、円滑なプロジェクト運営の元となる職場活性化や、生産性の維持・向上を図るための各種施策の実践的な検討を、専門家や実務家の方々の相互交流を通じて行っていきます。

会 期

2010年9月 ～ 2011年2月 (全5回)

会 場

東京・港区 日本能率協会ビル 研修室

参加対象

- 情報システム部門管理者
- 情報システム部門人事総務管理ご担当責任者
- IT系企業の人事労務ご担当者
- IT系職場の活性化や人材の活性化にご関心の方

第3期 IT人材活性化 コンソーシアム運営委員会 委員長



東京ガスケミカル株式会社
代表取締役社長
鈴木 正

定例フォーラム年間スケジュール

コーディネーター 中西 晶 氏 明治大学 経営学部 教授

第1回 特別研究会 9月6日(月) 組織活性化と人材活性化

特別講演 (1)

「SEには笑顔がよく似合う」

講師:東京海上日動システムズ株式会社 代表取締役社長 横塚 裕志 氏



特別講演 (2)

「ストレスマネジメントと人材活性化

～ 良いストレスと悪いストレスについて、いかに活性化に結び付けていくのか ～」

講師:株式会社MJコンテス 取締役 田中ウルヴェ京 氏



第2回 10月12日(火) 働きがいのある会社と人材育成

事例研究 (1)

「働きがいのある会社

～キャリア開発, 次世代リーダー育成, ダイバーシティ～」

講師:シスコシステムズ合同会社

HR マネージャー 長谷部 亘 氏

事例研究 (2)

「業務に即した「コンピテンシー診断」で優れた人材を育てる ～UISSを活用した独自スキル標準～」

講師:三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社

システム統括部 内部統制課 副参事 遠藤 修 氏

第3回 11月29日(月) 人材活性化と戦略的人事評価

事例研究 (1)

「マイクロソフトの人材活性化に対する取り組み」

講師:マイクロソフト株式会社

人事本部 シニアHRジェネラリスト 奥田 裕子 氏

事例研究 (2)

「新人事制度 (MIC) の導入」

講師:株式会社クレスコ

コーポレート管理本部 人事部 部長 永作 浩之 氏

第4回 1月24日(月) メンタルヘルスマネジメントと教育制度

事例研究 (1)

「業務下命方式による教育制度

～ IT&E Universityでの実践 ～」

講師:ITエンジニアリング株式会社

業務管理部長 船田 泰寛 氏

事例研究 (2)

「メンタルヘルス対策導入による効果と課題」

講師:株式会社クレディセゾン

人事部長 武田 雅子 氏

第5回 2月21日(月) 職場コミュニケーション向上による職場活性化

事例研究 (1)

「興奮するフィールド

～働きがいのある会社とその組織～」

講師:株式会社ワークスアプリケーションズ

ビジネス・サポート・インフラグループ ゼネラル・マネジャー 小島 豪洋 氏

特別研究

「社員が潜在能力を120%発揮するための次世代組織活性化策」

講師:筑波大学

客員教授 牧野 司 氏

※プログラムにつきましては内容が変更となる場合がございます。プログラムテーマは一部仮題を含みます。

開催のご案内

ITは企業経営にも日常生活にもなくてはならないものになっています。特に企業経営において、ITの役割は事務処理にとどまらず、情報収集・分析、ビジネスプロセス改革、コミュニケーションの向上、ナレッジの蓄積・共有と守備範囲を広げており、もはやITなしには企業経営は成り立たないと言っても過言ではありません。それに加え、クラウドや仮想化、ソーシャルネットワークなど、次々と出現する新しい技術への対応、内部統制、セキュリティ、個人情報保護、IFRSなどへの対応など、IT系産業あるいは企業内情報システム部門の役割はますます複雑かつ重要になってきています。

ITを担う人材の重要性はより一層高まってきていますが、一方において業務量の増大・複雑化、完璧を求められることによるプレッシャーなど、IT人材にかかるストレスもまた増加しています。経営の根幹をなし、企業の競争力の源泉となるITを支える人材がその能力を120%発揮し、活き活きと働ける環境を作ることは、企業、ひいては日本の発展のためにも喫緊の課題と言えるでしょう。

本研究会では、「元気のあるIT部門、元気の出るIT職場作り」をテーマに、ワクワク・ドキドキするITの仕事とはなにか、仕事と私生活の両方を楽しむことについていかに創造性を発揮するか、ストレスにどう対処し、メンタルバランスを保つか、人を活かす人事制度とはどうあるべきかなどについて、具体的な経験から得られたノウハウ、実際の取り組み状況、最先端の研究例などをもとに、IT人材活性化のための諸施策について参加者の皆様と議論を深めていきたいと思っております。
多くのご関係者のご理解とご参加をお願い申し上げます。

第3期 IT人材活性化コンソーシアム運営委員一覧

研究会での具体的な研究項目・内容につきましては、小会より委嘱されたIT人材活性化コンソーシアム運営委員会において検討をいただき、おまとめいただいたものです。

【委員長】

鈴木 正 東京ガスケミカル株式会社 代表取締役社長

【副委員長】

和田 俊介 ニッセイ情報テクノロジー株式会社 代表取締役社長

【委員】

外岡 孝幸	株式会社IHエスクープ 経営企画部 部長	牧野 司	東京海上日動火災保険株式会社 IT企画部 課長 兼 経営企画部 参事
川島 一成	味の素システムテクノ株式会社 人事部長	三畑 陽一	東京海上日動システムズ株式会社 人事部 課長
横井 秀志	株式会社NEC情報システムズ 執行役員	山上 伸	東京ガス株式会社 IT活用推進部長
新徳 恒和	NECネクサソリューションズ株式会社 ソリューション事業推進本部長代理	黒田 直明	東京電力株式会社 システム企画部 部長代理
小川 浩	NTTコムテクノロジー株式会社 経営企画部長 兼 人材開発部長	九萬原 敏巳	東北電力株式会社 情報通信部 副部長
望月 高治	株式会社NTTドコモ 法人事業部 ソリューションビジネス部 企画担当部長	小関 明	ニッセイ情報テクノロジー株式会社 執行役員
田中ゆかり	株式会社Mコンテス 取締役	伊藤 晃	株式会社日本能率協会コンサルティング 人材マネジメント事業部 事業部長
小川 康晴	株式会社岡村製作所 企画本部 情報システム部 次長	馬場 裕子	株式会社日本能率協会総合研究所 組織・人材戦略研究部 主任研究員
小杉 佳代子	オリンパスソフトウェアテクノロジー株式会社 メンタルケア相談室 室長	水上 益満	株式会社日本能率協会マネジメントセンター HR推進第3本部 本部長
嶋岡 浩嗣	キヤノン株式会社 情報通信システム本部 上席担当部長	降旗 真寿幸	株式会社ビジネスネットコーポレーション 代表取締役社長
芳本 靖夫	株式会社シーエーシー 人事戦略本部 人材強化部長	長岡 勢二	株式会社ファミリーマート システム統括部 システム統括グループ マネージャー
和田 宏一	株式会社JW西日本ITソリューションズ 人事部 部長	野口 貴史	本田技研工業株式会社 IT部 参与
中川 久方	株式会社ジェーエムエーシステムズ 管理部 人事グループ統括マネージャー	角田 義典	三井造船システム技研株式会社 経営企画部長
吉家 玲子	双日システムズ株式会社 管理部 担当部長	勸川 豊	明治安田生命保険相互会社 システムリスク管理部長
水野 義明	T&D情報システム株式会社 研修部 研修課 マネージャー	中西 晶	明治大学 経営学部 教授
新井 一之	電気事業連合会 情報通信部 副部長		

(社名50音順、敬称略)

各回の基本スケジュール

時間	内容
14:00~14:10	事務局挨拶・コーディネータによる課題提起
14:10~15:00	ゲストスピーカーによる講演、情報提供①
15:00~15:10	休憩
15:10~16:00	ゲストスピーカーによる講演、情報提供②
16:00~16:50	ディスカッション・情報交換・発表・質疑応答
16:50~17:00	コーディネータによるまとめ

※第1回・第5回研究会終了後に参加者交流会（懇親会）を開催致します。

※基本スケジュールは開催回によって変更される場合があります。