

元気のあるIT部門、元気の出るIT職場作りのための具体的施策研究

第2期

## IT人材活性化研究会

### 【事例発表企業】

東京ガス株式会社、株式会社NTTデータ  
オリンパスソフトウェアテクノロジー株式会社、  
株式会社アイ・ティ・フロンティア、株式会社ヘッドウォータース  
ニッセイ情報テクノロジー株式会社、  
東京海上日動火災保険株式会社、  
関電システムソリューションズ株式会社  
NECネクサソリューションズ株式会社

(敬称略・ご発表順)

### 主な研究テーマ

- ・職場のコミュニケーション活性化策
  - ・働く人々のモチベーションアップ施策
  - ・評価、処遇、ローテーションなどの人事施策
  - ・キャリア開発、スキルアップのための施策
  - ・採用から育成までの若手社員活性化施策
  - ・中間管理職の活性化と役割発揮のための施策
- 他、IT部門の活性化に必要な施策研究を行います

### 研究会の進め方

上記テーマに従って、毎回企業実務家の方々の事例発表や専門家によるご講演で研究を進めます。

日程

2009年9月～2010年1月（全5回：14:00～17:00）

会場

東京・港区 日本能率協会ビル 1階 研修室

ご参加いただきたい方々

- 情報システム部門管理者
- 情報システム部門人事総務管理ご担当責任者
- IT系企業の人事労務ご担当者、
- IT系職場の活性化や人材の活性化にご関心の方

主催： 社団法人企業情報化協会

企画協力： 社団法人 日本能率協会  
株式会社 日本能率協会コンサルティング  
株式会社 日本能率協会総合研究所  
株式会社 日本能率協会マネジメントセンター  
株式会社 ジェーエムエーシステムズ

情報通信技術(IT)の進展、企業内におけるIT活用の高まりなどから、IT系産業あるいは企業内情報システム部門の役割の重要性は日々増えています。

もはやITなしには企業経営は成り立たず、より積極的に情報の収集・活用、コミュニケーション手段としての活用、そして経営戦略との融合や経営のスピード化などにITを活用する動きは、加速度的に増加しています。

また、技術の高度化・技術革新のスピード化などへの対応、内部統制・セキュリティ・個人情報保護などへの対応、システムの保守運用への業務量増大などから、IT部門の業務は増加する傾向にあります。

その一方で、IT人材にかかるストレスは増加する傾向にあり、部門の品質や生産性を直接低下させる原因となるメンタル不全者の増加を防ぐ施策は、早急に取り組むべき課題となっています。

本研究会では、ITに係る部門や人材「IT人材」、「IT部門」に焦点を当て、メンタルバランスを保ち、活力あふれるIT職場を生み出し、元気あるIT部門とするための諸施策を検討することを目的として開催いたします。

研究会開催に当たり、対策/運用の実践ノウハウなど、実際の取り組みに実効ある内容を旨として、元気で活力ある職場創りの一助となることを目的に開催いたします。

多くのご関係者のご理解とご参加をお願い申し上げます。

社団法人企業情報化協会  
IT人材活性化コンソーシアム運営委員会委員長  
(東京ガスケミカル株式会社 代表取締役社長)

鍋木 正



## IT人材活性化コンソーシアム運営委員会 委員

研究会での具体的な研究項目・内容につきましては、委嘱されたIT人材活性化コンソーシアム運営委員会において検討をいただき、おまとめいただいたものです。

### ・委員長・

鍋木 正 東京ガスケミカル株式会社 代表取締役社長 (前 東京ガス株式会社 常務執行役員 IT本部長)

### ・副委員長・

中西 晶 明治大学 経営学部 教授

### ・委員・

河岡 幸幸 株式会社IHエスクープ 経営企画部部長

貫井 幸光 味の素システムテクノ株式会社 経営企画部長

横井 秀志 株式会社NEC情報システムズ 執行役員

新徳 恒和 NECソリューションズ株式会社 第一マーケット事業本部

事業本部長代理

小川 浩 NTTコムテクノロジー株式会社 経営企画部 部長

坂本 忠行 株式会社NTTデータ 流通・サービス事業本部 部長

望月 高治 株式会社NTTドコモ 法人事業部ソリューションビジネス部

企画・担当部長

小川 康晴 株式会社岡村製作所 企画本部 情報システム部 課長

小杉佳代子 オリパスソフトウェアテクノロジー株式会社 メンタルケア相談室長

稲田 浩二 関西電力株式会社 経営改革・IT本部 IT企画部長

佐原 浩治 キヤノン株式会社 情報通信システム本部 部長

工藤 弘 株式会社ジェーエムエーシステムズ 取締役 技術開発部長

佐藤 政行 株式会社セブン&アイ・ホールディングス 執行役員

石内 勝 T&D情報システム株式会社 取締役 研修部長

新井 一之 電気事業連合会 情報通信部 副部長

牧野 司 東京海上日動火災保険株式会社IT企画部 課長

山上 伸 東京ガス株式会社 IT活用推進部長

黒田 直明 東京電力株式会社 システム企画部 部長代理

九萬原敏巳 東北電力株式会社 情報通信部 副部長

小関 明 ニッセイ情報テクノロジー株式会社 執行役員

清水 保孝 社団法人日本能率協会 経営・人材本部長

小谷野文雄 株式会社日本能率協会コンサルティング・コンサルタント

株式会社日本能率協会総合研究所

経営・マーケティング研究本部 部長

水上 益満 株式会社日本能率協会マネジメントセンター

HRM推進第2本部 本部長

野口 貴史 本田技研工業株式会社 IT部 参与

向山 一夫 三井造船システム技研株式会社 経営企画部長

助川 豊 明治安田生命保険相互会社

情報システム部システムリスク管理部長

(敬称略 社名50音順)

## 各回の基本スケジュール

- 14:00~14:10 開始・挨拶等
- 14:10~15:25 事例研究と質疑
- 15:40~16:55 事例研究と質疑
- 16:55~17:00 まとめ
- 17:00~18:30 参加者交流会 (第1回・第5回研究会終了後開催)

基本スケジュールは開催回によって変更される場合があります。

|   |   |
|---|---|
| <p><b>第1回</b></p> <p>9月30日(水)14:00~17:00</p> <p>モチベーション向上とコミュニケーション活性化</p>  | <p>事例研究①<br/>「企業内SNSの効果と今後の戦略」<br/>株式会社NTTデータ<br/>第四金融事業本部 第二郵政事業部 企画担当 課長 竹倉 憲也</p> <p>事例研究②<br/>「東京ガスにおけるIT部門組織活性化の取り組み」<br/>東京ガス株式会社<br/>IT活用推進部 ITビジネス総務グループマネージャー 中村 裕</p>                   |
| <p><b>第2回</b></p> <p>10月26日(月)14:00~17:00</p> <p>社員のためのメンタルケア施策</p>         | <p>事例研究③<br/>「企業のメンタルヘルス活動の取り組みー予防から職場復帰」<br/>オリンパスソフトウェアテクノロジー株式会社<br/>代表取締役社長 天野 常彦 メンタルケア相談室長 小杉 佳代子</p> <p>事例研究④<br/>「メンタルヘルス現場での対応事例」<br/>株式会社アイ・ティ・フロンティア<br/>人財担当役員補佐(兼)健康管理センター長 星野 信</p> |
| <p><b>第3回</b></p> <p>11月16日(月)14:00~17:00</p> <p>若手社員への教育展開～ゆとり世代への初期教育</p> | <p>事例研究⑤<br/>「新入社員の採用とやる気を発揮させる研修制度」<br/>株式会社ヘッドウォータース 代表取締役社長 藤田 庸介</p> <p>事例研究④<br/>「若手社員のモチベーションアップと主体的行動能力向上施策」<br/>ニッセイ情報テクノロジー株式会社<br/>企画開発本部 上席クライアントスペシャリスト 小宮山 一郎</p>                    |
| <p><b>第4回</b></p> <p>12月18日(金)14:00~17:00</p> <p>IT人材の人事制度・キャリアパスの実際</p>    | <p>事例研究⑦<br/>「人材価値を高める人事制度の考え方と取り組み」(仮題)<br/>関電システムソリューションズ株式会社<br/>経営改革推進本部 部長 上村 好行</p> <p>事例研究⑧<br/>「効果的なIT人材育成への道筋についての考察」<br/>東京海上日動火災保険株式会社 IT企画部 課長 牧野 司</p>                               |
| <p><b>第5回</b></p> <p>1月21日(木)14:00~17:00</p> <p>活性化に繋がる新しい手法や改革運動</p>       | <p>事例研究⑨<br/>「IT人材活性化運動の紹介」<br/>NECネクサソリューションズ株式会社</p> <p>まとめ「組織と人材の活性化と飛躍へ向けて」<br/>明治大学 経営学部 教授<br/>研究会コーディネータ 中西 晶</p>  |

※第1回と第5回研究会終了後に情報交換会(懇親会)を開催します。

※企画内容は変更される場合があります。

## IT人材活性化コンソーシアム開催の目的

- IT協会では本研究会を含めて、IT人材活性化コンソーシアムを2008年度にスタートしました。
- IT業界ならびに企業内IT部門では、人の働き方や職場の活性化が生産性に大きく影響を及ぼします。IT協会では、IT部門で働く方々やIT業界に係る方々を対象に、元気のあるIT部門づくりを連続的に研究します。
- 今回取り上げる「IT人材活性化を含め、円滑なプロジェクト運営の元となる職場活性化や、生産性の維持・向上を図るための各種施策の実践的な検討を、専門家や実務家の方々の相互交流を通じて行っていきます。